



V.v. Reiger Boys
Heerhugowaard



31 december 2014

Geodragu scoole



1	Inleiding.....	3
2	Algemene Gedragsregels.....	4
	2.1 De 10 gouden regels van Reigerboys	4
	2.2 Gedragscode voor doelgroepen.....	4
	2.2.1 Spelende leden	4
	2.2.2 Ouders en / of verzorgers van kinderen	5
	2.2.3 Leiders / trainers.....	5
	2.2.4 Bestuurders en werkgroepleden	5
	2.2.5 Verenigingsscheidersrechtshouders	6
	2.2.6 Toeschouwers	6
3	Correctief beleid.....	7
	3.1 Wangedrag van leden	7
	3.1.1 Berisping	8
	3.1.2 Uitsluiting.....	8
	3.1.3 Schorsing.....	8
	3.1.4 Royement.....	8
	3.2 Wangedrag van niet gebonden bezoeker.....	9
	3.3 Overig beleid	9
4	Werkwijze gedragscodecommissie	10
	4.1 Algemeen	10
	4.2 Werkwijze gedragscommissie	10
	4.2.1 Aanleveren meldingen	10
	4.2.2 Beoordelen aanlevering.....	10
	4.2.3 Overleg commissie	10
	4.2.4 Communiceren sancties.....	11
	4.2.5 Terugkoppeling bestuur.....	11
	4.2.6 Vertrouwelijke melding bij vertrouwensman- vrouw.....	11
5	Incidentenlijst en sancties	12
	5.1 Incidentenlijst A.....	12
	5.2 Incidentenlijst B:.....	13
6	Meldingsformulier:.....	14





1 Inleiding

Regels (of afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers, v.v. Reiger Boys is een onderdeel en een afspiegeling van de samenleving. Regels en afspraken, in de vorm van gedragscodes, zijn nodig om onze vereniging goed te kunnen besturen, een gezond sportklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden. Bovendien geloven wij dat door het hanteren van regels op den duur ook de uitstraling van de vereniging naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden.

Ten aanzien van de gedragscode gelden de volgende randvoorwaarden:

1. Alle leden worden ingelicht over de gedragscodes en binden zich hieraan. Binden wil zeggen dat een ieder zich aan de afspraken houdt en wordt gecorrigeerd als deze overtreden worden. Een ieder wordt hierin gelijk behandeld, ongeacht functie, positie of (voetbal)kwaliteiten.
2. Elk lid is ongeacht positie of functie verantwoordelijk voor de uitvoering van de regels en afspraken. Handhaving van de gedragscodes en signalering van afwijkend gedrag is dus zowel een plicht als een verantwoordelijkheid van elk afzonderlijk lid. Dit geldt zowel voor wat zich op onze accommodatie voordoet als voor activiteiten (uitwedstrijden, toernooien e.d.) die buitenshuis onder de verantwoordelijkheid van de v.v. Reiger Boys plaatsvinden. Gesignaleerde afwijkingen moeten aan de verantwoordelijke jeugd-, senioren- en/of gedragscodecommissie worden gemeld.
3. Voor de behandeling van ernstige zaken en / of de behoefte om in vertrouwen te kunnen spreken, is een vertrouwensman of vrouw aanwezig. Door het aanstellen van een vertrouwenspersoon wordt het mogelijk gemaakt om in voorkomende situaties, op discrete wijze communicatie en actie mogelijk te maken.
4. Het voorbereiden en uitvoeren van sancties en bewaken van het rechtvaardig toepassen van de regels, wordt door een onafhankelijke gedragscodecommissie ter hand genomen, al dan niet in samenspraak met het bestuur van v.v. Reigerboys.





2 Algemene Gedragsregels

2.1 De 10 gouden regels van Reigerboys

Voor alle betrokkenen van v.v. Reiger Boys gelden de volgende 10 gouden regels:

- Behandel elkaar met respect
- Gebruik geen geweld of scheldwoorden
- Wees sportief als speler en als toeschouwer
- Aanvaard de beslissing van de scheidsrechter en bedank hem/haar na afloop
- Speel eerlijk en doe je best
- De wedstrijd speel je op het veld, daarna schud je elkaar de hand
- Vier een overwinning maar provoceer niet
- Wees moedig en praat met je teamleden als iets je dwars zit
- Laat de kleedkamer en omgeving netjes achter
- Wees een voorbeeld voor iedereen

Naleven van deze regels is een verantwoording van een ieder en we moeten elkaar aanspreken wanneer we ons niet aan de regels houden.

2.2 Gedragscode voor doelgroepen

Sommige regels zijn in meer of mindere mate van toepassing op bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden. Door specifieke gedragscodes op te stellen krijgt elke groep ook eigen verantwoordelijkheden, waar ze op kunnen worden aangesproken.

2.2.1 *Spelende leden*

1. Probeer te winnen met respect voor jezelf, teamgenoten en tegenstanders volgens de regels van de KNVB of een toernooi;
2. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk;
3. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters en geef hem een hand na de wedstrijd;
4. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden;
5. Een overwinning mag gevierd worden, maar we provoceren niet;
6. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag;
7. Wens je tegenstander een prettige wedstrijd en geef hem / haar na de wedstrijd een hand;
8. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden;
9. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders;
10. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden spelen. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend;
11. De coach en volwassenen benader je met respect;
12. Winnen en verliezen doe je samen;
13. Speel in de clubkleuren die zijn voorgeschreven volgens de Statuten;
14. Zie er tijdens de wedstrijd verzorgd uit; shirt in de broek, kousen omhoog over de scheenbeschermers, etc.





2.2.2 Ouders en / of verzorgers van kinderen

1. Forceer een kind dat geen interesse toont in de voetbalsport nooit deel te nemen aan voetbal;
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe en laat het coachen over aan de leiders en / of trainers. Positief aanmoedigen mag!
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goede spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers;
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt;
5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman /-vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren;
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen en te proberen. Fouten maken mag! Applaudiseer voor goed spel;
7. Val een beslissing van een scheidsrechter, leider of trainer niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel; erken de waarde en het belang van vrijwillige scheidsrechters, leiders en trainers en andere vrijwilligers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten / de recreatie van uw kind mogelijk te maken;
8. Ondersteun (al) onze pogingen en maatregelen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen;
9. Blijf te allen tijde achter de omheining van het veld. Het speelveld is voor de spelers en hun coach(es);
10. Wees zoveel als mogelijk aanwezig ter stimulans bij wedstrijden en eventueel training;
11. Stelt u beschikbaar om te rijden naar uitwedstrijden en / of voor een andere vrijwilligerstaak voor de club.

2.2.3 Leiders / trainers

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van tijd, energie en enthousiasme van jeugdige spelers en ouders. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben;
2. Leer uw spelers dat (spel)regels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken
3. Beargumenteer de team-indeling van vooral de jongere spelers in het bijzijn van hun ouders;
4. Zorg ervoor dat alle spelers ongeveer evenveel speeltijd krijgen;
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen;
7. Controleer of het materiaal veilig en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren;
8. Breng de spelers bij respect te hebben voor de tegenstander en voor de (beslissingen van de) (assistent-)scheidsrechter;
9. Volg het advies op van een arts of (verenigings)fysiotherapeut bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
10. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is. Een schouderklopje doet al wonderen!
11. Ken de achtergrond van de teamleden;
12. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen;
13. Wees aanwezig bij trainingen en wedstrijden.

2.2.4 Bestuurders en werkgroepleden

1. Wees een voorbeeld voor anderen in woord, gedrag en gebaar.





2. Draag de gedragscodes uit onder toeschouwers, trainers, leiders, spelers, scheidsrechters en ouders en maak ze bewust van hun invloed op en verantwoordelijkheid voor de sfeer binnen de club en 'fairplay' in sport en spel.

2.2.5 Verenigingsscheidsrechters.

1. Ken de Spelregels en pas deze toe!
2. Onderhoud de kennis van de spelregels.
3. Pas de regels toe in de geest van de wedstrijd en communiceer dit met de leiders van de teams;
4. Gebruik het gezonde verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen;
5. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is;
6. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede en / of hun sportieve spel;
7. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten;
8. Beoordeel opzettelijk en goed bewuste overtredingen als onsportief gedrag, waardoor het respect voor eerlijk spel gehandhaafd blijft;
9. Toon respect, dan ontvang je het ook;

2.2.6 Toeschouwers

1. Denk eraan dat de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. De spelers doen dit niet alleen voor uw vermaak en kunnen dus niet gezien worden als profsporters;
2. Gedraagt u zich op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van bijvoorbeeld spelers, trainers, scheidsrechters en aanhangers of toeschouwers van de tegenpartij;
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd;
4. Toon respect voor tegenstanders / tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn;
5. Maak spelers niet belachelijk en scheld hen niet uit als er een fout gemaakt wordt gedurende een wedstrijd;
6. Veroordeel elk gebruik van geweld;
7. Respecteer de beslissing van de (assistent-)scheidsrechter. Zonder scheidsrechter geen aftrap!
8. Moedig spelers altijd aan om zich aan de spel- /wedstrijdbepalingen te houden;
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen;
10. Blijf altijd buiten de veldafrostering;
11. Volg de aanwijzingen van de verantwoordelijke (bestuurs)leden op;
12. Volg de regelgeving van de KNVB op betreffende drank- en horecabeleid, evenals de wetgeving hierover.





3 Correctief beleid

Indien wangedrag zich manifesteert, dienen maatregelen genomen te worden, immers 'zachte heelmeesters maken stinkende wonden'. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag door leden en niet-leden. Onder wangedrag wordt onder meer verstaan: beledigingen en discriminerende opmerkingen, onsportief spel, bedreigingen, handtastelijkheden, geweld en diefstal.

3.1 Wangedrag van leden

De v.v. Reiger Boys zal sancties opleggen aan (kader)leden, die zich voor, tijdens of na verenigingsactiviteiten (wedstrijden, trainingen en overige activiteiten) misdragen hebben, tegenover (assistent-)scheidsrechters, eigen (kader)leden en / of (kader van) de tegenpartij en de rest zoals toeschouwers. Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdrijving zullen sancties opgelegd worden die variëren van een berisping tot roeyement. In alle gevallen kan de vereniging het desbetreffende lid, hangende de verenigingsprocedure, met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen. Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat v.v. Reigerboys het treffen van voorlopige maatregelen tegen een zich misdragend lid niet zal laten afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is gemaakt, zal met het bepalen van de definitieve sanctie hiermee rekening worden gehouden.

De v.v. Reiger Boys verplicht zich bij ernstig wangedrag van haar leden tot:

- het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt;
- het volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zonodig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en / of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdrijvingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij de gedragscodecommissie.

Sancties kunnen worden opgelegd indien het gedrag van leden conflicteert met de binnen de v.v. Reiger Boys geldende waarden en normen, zoals die zijn vastgelegd in de gedragscode. Binnen de v.v. Reiger Boys onderscheiden we de volgende sancties:

Mogelijke sancties	Uitleg sanctie	Uitgevoerd of opgelegd door:
Berisping	Een correctieve opmerking, een directe of extra wisselbeurt, een kort opvoedkundig gesprek	Direct betrokken kaderlid (leider, trainer).
Uitsluiting	Uitsluiting voor één wedstrijd	Het betrokken kader adviseert, de gedragscodecommissie beslist.
Schorsing	Uitsluiting van deelname of bijdragen aan verenigingsactiviteiten, voor meer dan één wedstrijd c.q. bepaalde tijd	De gedragscodecommissie beslist.
Definitieve schorsing	Wordt niet meer ingedeeld in een	De gedragscodecommissie





	team	adviseert, het bestuur beslist
Royement	Definitieve uitsluiting van deelname c.q. bijdragen aan verenigingsactiviteiten	De gedragscodecommissie adviseert, het bestuur draagt voor aan de ALV (Algemene Leden Vergadering), waarna de ALV beslist.

Een beschrijving van te nemen maatregelen bij wangedrag in voorkomende situaties is terug te vinden in de 'incidentenlijst' in hoofdstuk 5. Hieronder volgt nog een extra toelichting:

3.1.1 **Berisping**

Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag. De coach of leider motiveert de berisping kort aan de speler. Beroep is niet mogelijk. Een gesprek met de ouders (bij jeugdspelers) is alleen noodzakelijk bij herhaling. Voorval melden bij de gedragscodecommissie, de gedragscodecommissie legt het voorval vast.

3.1.2 **Uitsluiting**

Uitsluiting geldt voor de eerstvolgende wedstrijd na het vertoonde wangedrag. Uitsluiting vindt plaats na overleg met de gedragscodecommissie.

Bij het ten uitvoer brengen van deze sanctie worden de betreffende speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek, waarbij minimaal 2 personen van de club aanwezig zijn van de gedragscodecommissie. Beroep indienen kan bij de Commissie van Beroep. De gedragscodecommissie houdt bij wie een uitsluiting heeft gehad en tevens wanneer en waarom.

3.1.3 **Schorsing**

Het besluit tot schorsing wordt voorbereid door de gedragscodecommissie en wordt tevens ten uitvoer gelegd door de gedragscodecommissie.

Bij het opleggen van een schorsing worden de speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek. Hierbij zijn minimaal 2 personen van de gedragscodecommissie van v.v. Reiger Boys aanwezig. Beroep indienen tegen een schorsing kan bij de Commissie van Beroep. De gedragscodecommissie archiveert wie een schorsing opgelegd heeft gekregen en tevens wanneer en waarom. Na het gesprek volgt een brief van het bestuur met daarin de reden van de schorsing en de schorsingsduur.

3.1.4 **Royement**

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (gedragscode) en / of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur van v.v. Reiger Boys. De betrokkene is geschorst tot de eerstvolgende Algemene Leden Vergadering. Volgens Statuten en huishoudelijke reglementen kan een royement alleen bekrachtigd worden door de leden op de Algemene Ledenvergadering. Nadat het royement door de ALV is bekrachtigd zal een melding bij de KNVB gedaan worden.





3.2 Wangedrag van niet gebonden bezoeker

De gedragscodecommissie van v.v. Reiger Boys zal de toegang tot bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouwen, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers die zich misdragen hebben. De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdraging.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van maatregelen tegen een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van KNVB, politie of justitie. De voetbalvereniging Reiger Boys verplicht zich bij ernstig wangedrag van niet-leden tot:

- het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende of eigen vereniging daarom verzoekt,
- het volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zo nodig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en / of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van zijn supporters;
- alle vormen van fysiek geweld worden schriftelijk gemeld middels een aangifte bij de politie, tuchtcommissie van de KNVB, onder opgave van getuigen.

3.3 Overig beleid

De voetbalvereniging spreekt de intentie uit om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren;
- bij aanmelding van een nieuw lid een eventueel door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen.

In bovenstaande situaties kan slechts met toestemming van betrokkene informatie ingewonnen worden bij de vorige club. Nadelige bevindingen kunnen consequenties hebben voor het lidmaatschap van de v.v. Reiger Boys.





4 Werkwijze gedragscodecommissie

4.1 Algemeen

Het beoordelen van incidenten en het nemen van maatregelen blijft primair de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevenden (leiders, trainers en bestuur). Leiders en trainers zijn bevoegd om bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, passende maatregelen (berisping, reservebeurten) te treffen. Hiervoor kan altijd overleg worden gezocht met de gedragscommissie.

Indien de overtreding van meer structurele aard is (voorkomen meer dan 1 keer), of indien er sprake is van wangedrag, wordt de commissie ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders, ouders van jeugdleden en/of slachtoffers horen hierbij.

Het inschakelen van de gedragscommissie geschiedt bij ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geeft/geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. De gedragscommissie is door het hoofdbestuur van Reigerboys gemandateerd om namens het bestuur de sancties ' Uitsluiting', ' Berisping' en 'Schorsing' op te leggen. Zie de incidentenlijst Reigerboys, hoofdstuk 5 van de gedragscode.

4.2 Werkwijze gedragscommissie

4.2.1 Aanleveren meldingen

Een ieder heeft de mogelijkheid (zowel leden als niet-leden) tot het aanmelden van een incident en/of conflict. Meldingen kunnen per email worden aangeleverd op het emailadres gedragscodecommissie@reigerboys.nl.

Wanneer meldingen op een andere manier binnenkomen (mondeling, telefonisch), zal de gedragscommissie altijd verzoeken een schriftelijke melding per email te doen. Dit om discussie over de situatie en de melding te voorkomen.

4.2.2 Beoordelen aanlevering

Uiterlijk iedere maandag neemt iemand van de commissie (bij toerbeurt) alle binnengekomen meldingen door, legt deze vast in een Excel sheet en voert een eerste toets op urgentie uit:

- Bij urgente gevallen (Incidentenlijst B conform reglement) vindt telefonisch overleg plaats met de voorzitter en/of secretaris van de commissie op maandagavond. Tevens wordt beoordeeld of melding bij de KNVB / Politie moet plaatsvinden. Wanneer hier aanleiding toe is, vindt overleg met het bestuur plaats.
- Bij niet- urgente gevallen geen actie buiten regulier schema om.

Voor alle ingekomen meldingen vindt terugkoppeling plaats aan de melder dat melding is ontvangen en tevens wordt vermeld wanneer deze wordt behandeld. Op maandagavond worden alle commissieleden geïnformeerd dat de verwerking heeft plaatsgevonden en is vastgelegd in de meldingsheet. Bij verschil van inzicht over de afhandeling krijgt deze automatisch de status 'urgent'

4.2.3 Overleg commissie

- 1x per maand op de donderdagavond, onder voorwaarde dat meldingen zijn ontvangen:





- Bespreken alle binnengekomen meldingen en vaststellen vervolgacties.
- Vervolgacties binnen de commissie bespreken en vaststellen wie de actie onderneemt. Besluit over acties altijd door minimaal 2 personen van de commissie, verder conform bevoegdheden in gedragscode

Voor de afhandeling van meldingen waarbij betrokkenen worden uitgenodigd, worden aparte afspraken gepland buiten het vergaderschema om.

Van beide vormen van overleg wordt een verslag met afspraken en motivering van beslissingen opgesteld dat wordt verspreid onder de commissieleden.

4.2.4 *Communiceren sancties*

Na vaststelling van een eventuele sanctie volgt communicatie over sanctie richting betrokkenen door de secretaris. De melder wordt geïnformeerd dat de zaak is afgerond. Communicatie geschiedt in alle gevallen schriftelijk aan betrokkenen melden via hardcopy.

4.2.5 *Terugkoppeling bestuur*

Notulen van een overleg worden tevens na goedkeuring ter info aan het bestuur gestuurd. Op verzoek van het bestuur kan de commissie een nadere toelichting geven op zaken. Per einde van het seizoen gaat een verslag van de commissie richting het bestuur met daarin alle behandelde zaken en opvolging.

4.2.6 *Vertrouwelijke melding bij vertrouwensman/- vrouw*

In uitzonderlijke gevallen, waarbij niet op de normale wijze een melding gedaan kan worden (bijvoorbeeld seksuele intimidatie), kan wangedrag worden gemeld bij de vertrouwensman of -vrouw. De vertrouwensman of -vrouw is geen professionele hulpverlener. Bij de vertrouwensman of -vrouw zal de melding vertrouwelijk zijn en zal de melder anoniem blijven voor de overige personen, bestuurs- en / of gedragscodecommissieleden. Afhankelijk van de ernst en aard van de melding moet de vertrouwenspersoon zelf beoordelen met wie hij/zij de melding bespreekt. Dit kan zijn het dagelijks bestuur, de gedragscodecommissie, of een deel van de gedragscodecommissie. In ernstige gevallen kan hij/zij adviseren melding te doen bij een officiële instantie.





5 Incidentenlijst en sancties

Binnen v.v. Reigerboys wordt onderscheid gemaakt tussen twee soorten incidenten:

- Incidenten met betrekking tot wangedrag in het veld (incidentenlijst A)
- Incidenten met betrekking tot wangedrag buiten het veld (incidentenlijst B)

5.1 Incidentenlijst A

Omschrijving wangedrag in het veld	Sanctie bij éénmalig	Sanctie bij herhaling (volgende sanctie)
Belediging in woord en / of gebaar		
Belediging (bijv. vloeken en / of verwensingen bijv. krijg de kanker/tyfus)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige beledigingen (bijv. spugen en / of racistische taal)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden*
Intimidatie (= dreigen met nader omschreven handelen)		
Intimidatie (bijv. verbale bedreiging en / of pesten)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige intimidatie (bijv. dreiging met geweld en /of slaande beweging)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden*
Gewelddadig handelen		
Handastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.) anders dan wedstrijsituaties	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Het gooien en / of trappen van voorwerpen naar anderen, anders dan wedstrijsituaties	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden*
Slaan en / of schoppen in de richting van anderen	Schorsing voor drie wedstrijden*	Schorsing voor zes wedstrijden*
Bewuste mishandeling		
Mishandeling (geen blijvend letsel)	Schorsing voor één jaar	Royement
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en /of ziekenhuisopname)	Royement	
Seksuele intimidatie of vergelijkbare en ongewenste handelingen	Royement	

*) De genoemde sancties zijn maximum op te leggen straffen: afhankelijk van de bijzonderheden van het geval, kan een lichtere sanctie als passend opgelegd worden. Deze lichtere sanctie dient altijd schriftelijk te worden gemotiveerd.

*) Wanneer de vormen van wangedrag, als opgenomen in de Incidentenlijst A, door spelende leden, niet spelende leden of bezoekers buiten het veld worden gepleegd, worden zoveel als mogelijk dezelfde





sancties aan hen opgelegd of wordt voor de strafmaat aansluiting gezocht bij de equivalenten als opgenomen in de Incidentenlijst B.

*) opgelegde schorsing komt bovenop de schorsing vanuit de KNVB.

5.2 Incidentenlijst B:

Omschrijving wangedrag	Regel	Bij overtreding
buiten het veld, doch op v.v. Reiger Boys complex		
Alcoholgebruik (in v.v. Reiger Boys verband)	Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 18 jaar. Onder alcoholmisbruik wordt verstaan: Alcoholgebruik buiten de kantine of kintineterras, in de kleedkamers, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol	Enmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. <i>Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.</i>
Drugsgebruik	Drugsgebruik en dealen is niet toegestaan op terrein van de v.v. Reiger Boys	Schorsing voor ½ jaar; voor niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor ½ jaar. <i>Bij herhaling: royement; voor niet-spelende leden of bezoekers een permanente terrein ontzegging.</i>
Roken	Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en / of plaatsen (per 1 juli 2008 verbod in alle openbare ruimten)	Enmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. <i>Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoeker schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week</i>
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	Schade wordt verhaald op de vernielers	Schorsing voor een periode passend bij de ernst van de daad; bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad
Diefstal	Er wordt aangifte bij de politie gedaan	<i>Een permanente terrein ontzegging, verwijdering van ledenlijst (Royement)</i>
Dopinggebruik	Het testen op doping geschiedt onder auspiciën van de KNVB	<i>Bij een positieve uitslag en contra-expertise wordt een spelend lid uitgesloten van alle verenigingsactiviteiten in afwachting van de KNVB sanctie.</i>





6 Meldingsformulier:

Ingezonden door:

Naam:	
Adres:	
Postcode en woonplaats:	
Telefoonnummer(s):	
E-mailadres:	

Gegevens conflict/incident:

Datum conflict / incident:	
Bij het conflict / incident betrokken leden (naam, functie)	
Korte omschrijving van wat is voorgevallen:	
Opgelegde sanctie:	
Berisping [coach / leider] Uitsluiting [Bestuur / Jeugdcommissie of Trainer + Technisch (jeugd)coördinator + voorzitter Bestuur / voorzitter jeugdcommissie] (Definitieve) Schorsing [Bestuur]	
Datum ondertekening:	
Naam:	
Handtekening:	

Dit formulier dient binnen 3 dagen vanaf het conflict/incident ingeleverd te zijn bij de gedragscodecommissie van de vereniging!

